

VKTJ.05.05

Kursuse nimi ja maht – Koguduse juhtimine (6 EAP)

Kursuse õppejõud – Meego Rimmel

Maht 36 kontakttundi, 104 iseseisvat tööd

Õpiväljundid eesti keeles. Ainekursuse läbinud üliõpilane:

- orienteerub kaasaegse organisatsioonikultuuri ja juhtimise teooriates ja praktikates, analüüsib teoloogiliselt koguduse arengu ja juhtimise eripära;
- tunneb ja rakendab enesejuhtimise põhioskusi
- oskab meeskonda luua, visioneerida ja juhtida
- tunneb koguduste rajamise ja tervikliku arendamise kaasaegseid teooriaid ja praktikaid;
- analüüsib koguduse rolli ja tegevust missionaalses perspektiivis, visandab koguduse eesmärgi ja muudatusi nende elluviimiseks,
- oskab juhtida kommunikatsiooni koguduse igapäevaelus ja muudatuste keskel;

Hindamismeetodid		Hindamiskriteeriumid
<i>Koguduse kui organisatsiooni teoloogiline analüüs</i> Teoloogiline analüüs koguduse eripärast organisatsioonina lähtudes Simon Sineki raamatust või GLS videokõnest <i>The Infinite Game</i>	nov	<ul style="list-style-type: none">• Analüüsis on toodud näiteid lõpliku ja lõputa mängu kohta Piiblist ja kirikuajaloost• Võrdlused viitavad raamatus <i>Organisatsioonikäitumine</i> räägitule
<i>Intervjuu juhiga</i> Tee ühe juhiga videointervjuu tema enesejuhtimise praktikatest. Võrdle ennast temaga isikutüübina ja enesejuhtimise praktikates. Nimeta oma arengukohad.	dets	<ul style="list-style-type: none">• Nimetatud on 4-5 enesejuhtimise praktikat• Ennast on võrreldud intervjuueeritud juhiga isikutüübi mõttes• Enda enesejuhtimise praktikaid on hinnatud ja nende arengukohad nimetatud
<i>Kahe mudeli võrdlus</i> Joonista raamatu <i>Missiooniteadlik juht</i> põhjal kaks skeemi: raamatus esitatud ideaal ja oma koguduse skeem. Selgita erinevusi ja sarnasusi. Küllasta võimalusel oma koguduse juhatuse koosolekut.	veebr	<ul style="list-style-type: none">• Kaks skeemi on joonistatud• Skeemide erinevustele on lisatud põhjendused• Eraldi on analüüsitud oma koguduse missionaalsust• Küllastatud juhatuse koosolekust (kui toimunud) on tehtud järeldusi;• Raamatu põhjal on vastatud, kuidas juhtida olemasolevat

		kogudus missiooniteadlikkuseni
<i>Kontrolltöö</i> Teadmiste kontroll koguduse asjaajamisest	märts	<ul style="list-style-type: none"> • Õigete vastuste protsent on vähemalt 70
<i>Visiooniplaan</i> Meeskondliku koguduse juhtimise visiooni loomine ja selle elluviimise plaan	juuni	<ul style="list-style-type: none"> • Visioon lähtub varem tehtud analüüsist • Visioon on selge ja hästi edastatav • Visandatud on realistlikud sammud visiooni elluviimiseks järgmise aasta jooksul

Lõpphinde kujunemine. Kõik viis hindamismeetodit peavad olema tehtud vastavalt hindamiskriteeriumidele. Hinne kujuneb keskmisena E (eristavate) hindamismeetodite põhjal.

- Koguduse kui organisatsiooni teoloogiline analüüs - E
- Intervjuu juhiga – ME (mitte-eristav)
- Kahe mudeli võrdlus - E
- Kontrolltöö – E
- Visiooniplaan - E

Õppeprotsessi kirjeldus koos sessiaegadega

<i>Eelnev töö</i>	<i>Sess</i>	<i>Kontaktundide selgitus (koolitajaga)</i>
-	Aug 6t	Uue Testamendi juhtide esiletuleku ja juhtimise mustrid Juht ja tema annid meeskonnas – (zoomi)grupiintervjuu (Meego Remmel)
Loe raamatut <i>Organisatsioonikäitumine</i>	Okt 4t	Organisatsioonikultuuri ja juhtimise teooriad Jätkusuutliku juhtimise ja inimeste võimendamise rutiinid koguduses (Meego Remmel & Meelis Kibuspuu)
Koguduse kui organisatsiooni teoloogiline analüüs	Nov 6t	Seminar – koguduse kui kristliku organisatsiooni eripära (kodutöö) Organisatsiooni juhtimine sekulaarses maailmas (tulemuse- või inimesekeskus?) (Meelis Etti & Anti Tammo)
Intervjuu juhiga	Dets 4t	Enesejuhtimise isikupärased praktikad (Meego Remmel)

Loe raamatut <i>Missioniteadlik juht</i>	4t jaan	Koguduse arendamine (Einike Pilli & Meego Rimmel) Koguduse rajamine (Peep Saar)
Kahe kogudusliku elu ja juhtimise mudeli võrdlus	Veebr 4t	Analüüsi seminar (Meego Rimmel) Heamajapidajalik ressursside haldamine koguduses (Eliisabet Rehepapp)
Õppimine kontrolltöök	4t Märts	Kontrolltöö koguduse asjaajamisest Õppiv organisatsioon ja orgaaniline jüngerlus (Einike Pilli)
	4t Apr	Koguduse juhtimine ja kuvand sekulaarses ühiskonnas Missioon ja kommunikatsioon koguduses (Gunnar Kotiesen & Sven-Joonatan Siibak)
Visiooniplaan	4t mai	Visioonide esitlus ja arutelu Koolituse kokkuvõte (Meego Rimmel)

Kohustuslik kirjandus-video

- Alan J. Roxburgh, Fred Romanuk. Missiooniteadlik juht. Kuidas juhtida kogudust muutuste tuules. MTÜ Allika kirjastus, Tallinn 2014
- A. Virovere, R. Alas, J. Liigand. 2005. „Organisatsioonikäitumine.“
- Einike Pilli. Erinevad inimesed meedkonnas: kas probleem või rikkus? (lk 98-109). Meego Rimmel. Juht on esmalt iseenda juht (lk 155-163) Valitud lugemispeatükid raamatust: Ü. Tankler (Toim.). Nagu Jumal juhatab. Teoreetilisi ja praktilisi õppetükke vaimulikust juhtimisest. Allika kirjastus, Tallinn 2007.
- Dietrich Gerhard Schindler. The Jesus Model: Planting Churches the Jesus Way. Piquant Editions, Carlisle, UK, 2013 (lk 1-36).
- Simon Sinek, The Infinite Game (2019 raamat või GLS videokõne).
- Kirikute ja koguduste seadus. Mittetulundusühingute seadus. Raamatupidamise seadus.

Soovituslik kirjandus – videomaterjal:

- William R. Hoyt. Numbritega efektiivseks. Kirikule tähtsad arvud. MTÜ Allika kirjastus, Tallinn 2008.
- Global Leadership Summit videomaterjalid (DVD, online digitalteamedition.com)
- Henry Cloud. Integrity. The Courage to Meet the Demands of Reality. Harper Collins 2009.
- Alan Hirsch, Darryn Altclass. The Forgotten Ways Handbook: A Practical Guide for Developing Missional Churches. Grand Rapids, Brazos Press, 2007.
- John Stott. Elav kirik. Eluaegse pastori töekspidamised. Tallinn, Allika, 2009.

