

Andidepõhine meeskonnatöö ja juhtimine

Õppemaht 3 EAP, millest on 18 kontakttundi ja 60 tundi iseseisvat tööd.

Kursuse õppejõud Einike Pilli, Sven-Joonatan Siibak, Matt Edminster

Õpiväljundid. Õppeaine lõpuks üliõpilane...

- tunneb isikuomaduste ja vaimuandide eripära ning omavahelisi seoseid nii isiklike kui ühiste elu- ja töösihtide seadmisel ning saavutamisel;
- oskab tunnetada ja mõtestada omaenda ja teiste kutsumuse ainulaadsust;
- väärtustab kristlikku arusaama ja praktikat heamajapidajalikust talentidesse suhtumisest ja panustamisest;
- oskab luua, motiveerida, kommunikeerida, juhtida ja reflekteerida meeskonda ja meeskonnatööd selle liikmete erinevuste ühtsuses seatud eesmärkide poole püüdlemisel;
- tunneb meeskonna ja selle erinevate liikmete võimestamise ja delegeerimise loogikat ühise meeskonnavaimu- ja töösuhte kujundamisel;
- kirjeldab ja analüüsib oma praktilist meeskonnatöö kogemust

Hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid

Hindamismeetodid koos sisunimetusega	Täht-aeg	Hindamiskriteeriumid
1. Oma vaimuandide analüüs – Piibli, Bugbee ja 2-3 inimeselt (soovitavalt koguduse juhtidelt) saadud tagasiside põhjal. Kirjelda nii ande kui seda, kuidas Sa nendega praegu teenid ja tulevikus teenida võiksid. Jaga neid mõtteid ka nendega, kellelt palud tagasisidet. Analüüsi ka vaimuandide suhet isikuomaduste, vaimuvilja ja oma kogemustega. Palveta. Pikkus 700-900 sõna.	veebr	<ul style="list-style-type: none">• Analüüs toetub kirjeldusele• Analüüsis võrreldakse kirjeldatud Piibliga ja Bugbee tekstiga• Ülesandes kirjeldatud aspektid on tekstis olemas• Kirjeldatud on nii teenimise praegused kogemused-praktikad kui võimalused tulevikus• 2-3 inimese tagasiside on seostatud enda analüüsiga nii tagasi- kui edasivaatavalt. Väljendatud ja põhjendatud on sellega nõutumist ja/või mittenõustumist.• Palves kuulnud Jumala häält on püütud tabada ja sõnastada
2. Ühe väga hästi toimiva meeskonna analüüs. Kirjeldatud on meeskonnas esinevad annid, nende andide koostoimimine, peamised meeskonna motiveerimise viisid ja kõik praktikad, mis teevad selle meeskonna suurepäraseks. Eriti tore on, kui ilmneb	mai	Vastatud on küsimustele: <ul style="list-style-type: none">• Miks peetakse seda meeskonda toimivaks?• Mis teeb selle meeskonna toimivaks?• Millised on selle meeskonna praktikad, sh usulised praktikad?

mingi uus põnev tahk. Pikkus 800-1000 sõna.		<ul style="list-style-type: none"> • Kuidas iseloomustada selle meeskonna juhti? • Millised vaimuannid tulevad selles meeskonnas esile? • Mida ma õppisin sellest meeskonnast? • Kuidas tullakse toime erimeelsustega? • Mida ma teeksin teisiti kui selles meeskonnas tehakse?
--	--	--

Lõpphinde kujunemine

Mõlemad hindamismeetodid peavad olema õigeks ajaks ja vastavalt hindamiskriteeriumidele sooritatud.

Õppeprotsessi kirjeldus

Iseseisev töö	Aeg	Kontakttunnid ja õpetajad
-	Jaani 4t	Kas teenimine peab tõesti olema annipõhine? Annid ja rollid koguduses. Vaimuannid ja vaimuvili. Kutsumus ja selle leidmine. – EP ja Meego Rimmel
HM 1 + Loe Gordoni rmt peatükk	veebr 4t	Vaimuannid koguduse teenistuses. Loomulikud ja üleloomulikud annid. Loetu aruteluseminar. Gunnar Kotiesen
-	märts 4t	Meeskondlik Jumal kui teoloogiline eeskuju. Meeskond kui vaimuliku juhtimise põhivorm. Juht ja meeskond. Matt Edminster
	aprill 4t	Meeskond ja visioon – kuidas luua üheskoos tulevikku („Billi meetod“)? Miks – küsimuse olulisest. Meeskonna sõlmekohad ja karid. Meeskonna arendamise meetodite praktikum. Kuidas meeskonda juhtida – koosolekute eri Sven-Joonatan Siibak ja EP.
HM 2	Mai 2	Kodutööde maailmakohvik
<i>Moodle läheb lukku</i>	30.06	

Kohustuslik kirjandus

- Bugbee, B. (2004), “Discover Your Spiritual Gifts the Network Way” või vaata videointervjuud
https://www.youtube.com/watch?v=Jm0XM3ETzB4&list=PLzFrjSWYh8ej1jWAtagLh-R0p0_MF15Hc

- Gordon van Veelen "Avastusretk prohvetus: Jumala hääle kuulamine, sõnumi puhastamine ja hindamine", lk 57-74.

Soovituslikku lugemist

- Barton, R.H. Strengthening the Soul of Your Leadership
- Lencioni, P. Five Dysfunctions of the Team
- Lencioni, P. The Ideal Team Player
- Lencioni, P. The Advantage
- Lencioni, P. Getting Naked
- Lencioni, P. The Three Signs of A Miserable Job
- Grenny, J. Influencer: The New Science of Leading Change
- Powell, C. It Worked for Me.
- Beach, N. Gifted to Lead: The Art of Leading as a Woman in the Church
- Robinson, K. Finding Your Element.
- Wiseman, L. Rookie Smarts
- Wiseman, L. Multipliers – How the Best Leaders Make Everyone Smarter
- Brown, B. Daring Grately
- Gladwell, M. Outliers
- Scazzero, P. Emotionally Healthy Church/Emotsionaalselt terve vaimsus
- Scazzero, P. Emotionally Healthy Leader
- Cloud, H. Boundaries For Leaders
- Cloud, H. Integrity
- Hybels, B. Axioms
- Hybels, B. Julge juhtimine
- Fox, Erica A. Winning From Within
- MacDonald, G. Ordering Your Private World
- MacDonald, G. Going Deep
- Collins, J. Why The Mighty Fall
- Collins, J. Great By Choice