

Andidepõhine meeskonnatöö (VKTJ.25.05.04)

Õppemaht 3 EAP, millest on 18 kontakttundi ja 60 tundi iseseisvat tööd.

2026/27 õppeaasta

2025.a kinnitatud õppekava järgi

Kursuse õppejõud Einike Pilli (vastutav), Hanna Roll, Lemme Aulis

Hindamine: mitteeristav

Õpiväljundid. Õppeaine lõpuks üliõpilane...

- tunneb isikuomaduste ja vaimuandide eripära ning omavahelisi seoseid nii isiklike kui ühiste elu- ja töösihtide seadmisel ning saavutamisel;
- oskab tunnetada ja mõtestada omaenda ja teiste kutsumuse ainulaadsust;
- väärtustab kristlikku arusaama ja praktikat heamajapidajalikust talentidesse suhtumisest ja panustamisest;
- oskab luua, motiveerida, kommunikeerida, juhtida ja reflekteerida meeskonda ja meeskonnatööd selle liikmete erinevuste ühtsuses seatud eesmärkide poole püüdlemisel;
- tunneb ja analüüsib meeskonna ja selle erinevate liikmete võimestamise ja delegeerimise loogikat ühise meeskonnavaimu- ja töösuhte kujundamisel;

Hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid

Hindamismeetodid koos sisunimetusega	Tähtsuse aeg	Hindamiskriteeriumid
HM1. Oma vaimuandide analüüs – Piibli, kirjanduse ja 3-4 erinevalt inimeselt (mõni soovitatavalt koguduse juhtidelt) saadud tagasiside põhjal. Kirjelda nii ande kui seda, kuidas Sa nendega praegu teenid ja tulevikus teenida võiksid. Jaga neid mõtteid ka nendega, kellelt palud tagasisidet. Analüüsi ka vaimuandide suhet isikuomaduste, vaimuvilja ja oma kogemustega. Palveta. Pikkus 700-900 sõna.	11.04	• Analüüs toetub kirjeldusele • Analüüsis võrreldakse kirjeldatud Piibliga ja Bugbee tekstiga • Ülesandes kirjeldatud aspektid on tekstis olemas • Kirjeldatud on nii teenimise praegused kogemused-praktikad kui võimalused tulevikus • 2-3 inimese tagasiside on seostatud enda analüüsiga nii tagasi- kui edasivaatavalt. Väljendatud ja põhjendatud on sellega nõutumist ja/või mittenõustumist. • Palves kuulnud Jumala häält on püütud tabada ja sõnastada
HM2. Ühe väga hästi toimiva kristliku meeskonna analüüs. Osaletud on vähemalt ühel koosolekul ja juhiga on tehtud intervjuu. Kirjeldatud on meeskonnas esinevad annid, nende andide koostoimimine,	8.06	Vastatud on küsimustele: • Millist meeskonda ma vaatlesin (faktiandmed)? • Miks peetakse seda meeskonda toimivaks? • Mis teeb selle meeskonna toimivaks?

peamised meeskonna motiveerimise viisid ja kõik praktikad, mis teevad selle meeskonna suurepäraseks. Eriti tore on, kui ilmneb mingi uus põnev tahk. Meeskonna analüüsimisel viidata vähemalt kolmele erinevale allikale, mis analüüsi kinnitavad. Too oma hinnangute ja kirjelduste juurde näiteid. Pikkus 900-1100 sõna.		• Millised on selle meeskonna praktikad, sh usulised praktikad? • Kuidas iseloomustada selle meeskonna juhti? • Millised vaimuannid tulevad selles meeskonnas esile? • Mida ma õppisin sellest meeskonnast? • Kuidas tullakse toime erimeelsustega ja millega arvestab juht nendest vestlemisel? • Mida ma õppisin koosoleku jälgimisest? • Mida ma teeksin teisiti kui selles meeskonnas tehakse?
--	--	--

Tehisaru kasutamine. Tehisaru on lubatud teksti toimetamiseks ja keele lihvimiseks. Analüüs, refleksioon ja seisukohad peavad olema üliõpilase enda omad ning kohustuslik kirjandus tuleb ise läbi lugeda. Igas töös tuleb tehisaru kasutus lühidalt ära märkida.

Lõpphinde kujunemine

Hindamise eelduseks on kohalolek vähemalt 2/3 kontaktõppest. Puudumisel tuleb aprilli aruteluseminari asendada kokkuleppel mõne teise vormiga. Mõlemad hindamismeetodid peavad olema õigeaks ajaks ja vastavalt hindamiskriteeriumidele sooritatud.

Õppeprotsessi kirjeldus

N 10.06 kl 13:30 - 16:45 (4)

Iseseisev töö	Aeg	Kontaktundide sisu ja meetodid
	17.03 11.00- 12.30 EP	Meeskondlik Jumal kui teoloogiline eeskuju. Piibellik juhtimismudel. Kas teenimine peab tõesti olema annipõhine?
	17.03 13.30- 15.00 EP& HR	Kutsumus ja selle leidmine. Vaimuannid ja vaimuvili. Meeskond kui vaimuliku juhtimise põhivorm. Meeskond ja visioon – kuidas luua üheskoos tulevikku?
	17.03 15.30- 18.30 4t HR	Meeskonna loomine, motiveerimine, kommunikatsioon, juhtimine ja refleksioon ning võimestamise-delegeerimise loogika. Koosolekute ettevalmistamine ja

		juhtimine. Koosoleku juhtimise praktikum.
HM 1 - tähtaeg 11.04 Lisaks: Loe/vaata kolm teksti: 1. Allan Krolli videoloeng 2. Gordoni rmt peatükk 3. K. Bailey tekstidest üks	16.04 13.30- 18.30 6t EP	<i>Koduse lugemise (Gordon ja Bailey)-vaatamise (Kroll) aruteluseminar.</i> Annid ja rollid koguduses. Loomulikud ja üleloomulikud annid. Vaimuannid koguduse teenistuses. <i>HM 1 loovad ja analüütilised esitlused.</i> Keerukate vestluste simulatsioon. Juhid ja meeskonnad koguduses - argised arutelud ja motivatsioon.
HM 2 (tähtaeg 5.06)	10.06 13.30- 16.45 EP	<i>HM2 esitlused.</i> Kursuse jooksul õpitu analüüs. Meeskonna sõlmkohad ja karid Lencioni järgi. Meeskonna arendamise meetodite praktikum. Kooolituse kokkuvõte.
<i>Moodle läheb lukku</i>	15.06	

Kohustuslik kirjandus

- Raporti kokkuvõte: Vaimuliku ameti kujunemisest uues Testamendis.
<https://kus.kogudused.ee/vaimuliku-ameti-kujunemisest-uaes-testamendis/>
- Allan Krolli videoloeng 2Vaimuannid koguduse teenistuses":
<https://www.youtube.com/watch?v=hEeciX5Ztpw>
- Gordon van Veelen "Avastusretk prohvetlusse: Jumala hääle kuulamine, sõnumi puhastamine ja hindamine", lk 57-74.
- Kenneth Berding, "What are Spiritual Gifts? Rethinking the Conventional View"
- Patterson, Grenny, McMilland, Switzler, "Crucial conversations" (erinevates vormides, sh GLS loenguna). Alternatiiv:
<https://rutieinpalu.com/7-nippi-suurendamaks-juhtimisvestluste-moju/>
- Üks kahest tekstist (Moodles olemas): K. Bailey "Naised Uues Testamendis Lähis-Ida kultuuri vaates" või K. Bailey "Naisprohvetid Korintoses"

Soovituslikku lugemist

- Arvamusartikkel:
<https://kus.kogudused.ee/jumala-osaduse-nagu-mees-ja-naine/>
- Barton, R.H. Strengthening the Soul of Your Leadership
- Brown, B. 2019. "Julgege juhtida". Äripäeva kirjastus.
- Bugbee, B. (2004), "Discover Your Spiritual Gifts the Network Way"
- Lencioni, P. Five Dysfunctions of the Team
- Lencioni, P. The Ideal Team Player
- Lencioni, P. The Advantage
- Lencioni, P The Three Signs of A Miserable Job
- Grenny, J. Influencer: The New Science of Leading Change
- Powell, C. It Worked for Me.
- Beach, N. Gifted to Lead: The Art of Leading as a Woman in the Church
- Wiseman, L. Multipliers – How the Best Leaders Make Everyone Smarter
- Brown, B. Daring Grately

- Gladwell, M. Outliers
- Scazzero, P. Emotionally Healthy Church/Emotionaalselt terve vaimsus
- Scazzero, P. Emotionally Healthy Leader
- Cloud, H. Boundaries For Leaders
- Cloud, H. Integrity
- Fox, Erica A. Winning From Within
- Collins, J. Why The Mighty Fall
- Collins, J. Great By Choice